固镇经济开发区管委会公开选聘人才公告

根据县委、县政府关于加快固镇经济开发区（以下简称“开发区”）体制机制改革的要求，为进一步优化干部队伍结构，提高干部队伍素质，决定对部分岗位所需工作人员在全县范围内公开选聘，特制定本公告。

一、基本原则

坚持民主、公开、竞争、择优；坚持面试与考察相结合。

二、选聘范围及对象

固镇县机关事业单位在编在岗人员。

三、选聘岗位及条件

**（一）选聘岗位**

本次选聘7人（具体岗位详见附件1：固镇经济开发区管委会公开选聘人才岗位计划表）。

**（二）公开选聘资格条件**

**报名参加选聘的人员必须同时具备下列基本条件：**

1.遵守宪法和法律，具有良好的政治和业务素质;

2.近3年个人年度考核均为称职(合格)及以上等次;

3.符合岗位所需要的学历、专业要求等基本条件;

4.具备正常履行岗位职责的身体条件;

5.符合公开选聘岗位要求的其他资格条件。

**具有下列情形之一的，不得参加公开选聘：**

1.涉嫌违纪违法正在接受有关的专门机关审查尚未作出结论的;

2.尚在受处分期间的;

3.按照国家有关规定，到定向单位工作未满服务年限或对转任有其他限制性规定的;

4.机关事业单位招聘未满服务年限的(服务年限以当次事业单位招聘公告为准);

5.尚在试用期的新招录机关事业单位工作人员;

6.法律、法规规定的其他情形。

四、选聘程序

**（一）报名**

1.时间：2020年12月27日-31日(上午8：00-12：00，下午2：30-5：30)。

2.地点：固镇经济开发区体制机制改革领导小组办公室（开发区管委会纪工委办公室）。

3.报名提供材料：报名表中要求填写的相关材料（身份证原件及复印件、一寸近期彩色照片3张、学历学位证书原件及复印件、专业技术资格证书原件及复印件、专业经历证明、单位近三年年度考核证明等）。

4.报名人员确保所填信息真实、准确、完整、规范，凡不符合报考条件弄虚作假的，一经查实，即按有关规定取消报名资格。

**（二）资格审查**

1.报名截止后，通过资格审查的报名人数与岗位选聘人数比例不得小于3:1，低于3:1的，经固镇经济开发区体制机制改革领导小组同意后，可按2:1选聘。不足选聘比例规定的，取消岗位选聘计划数。

2.对于取消选聘岗位的报名人员，可进行第二轮调剂报名，改报其他符合条件的岗位。

**（三）预选**

通过资格审查人数超过10人的选聘岗位，需进行预选（预选办法另行规定）。

**（四）面试**

1.面试委托第三方进行，面试满分100分，并在保证公正、公平、公开的前提下，现场公布面试得分（四舍五入保留小数点后两位）。设定面试最低合格分数线，面试成绩达不到60分的，不得进入下一环节。

2.面试具体时间、地点另行通知。

**（五）体检与考察**

根据报考人员面试由高分到低分的顺序，每个招聘岗位按2:1比例确定体检和考察对象。如面试成绩相同，则采取加试的方法确定人选，加试方案另行公布。对体检、考察出现缺额的，按照规定程序和时限，在报考同岗位面试人员中，按面试最终成绩从高分到低分依次等额递补，递补各不超过两次。拟聘用人员名单公示结束，不再递补。

体检由县经济开发区管委会统一组织实施，参照省人力资源和社会保障厅、省卫生和计划生育委员会、省公务员局《转发人力资源和社会保障部国家卫生计生委国家公务员局关于修订<公务员录用体检通用标准(试行)>及<公务员录用操作手册(试行)>有关内容的通知》(皖人社发〔2017〕10号)等规定执行。体检合格的，将进入固镇开发区考察人员名单。

考察由固镇经济开发区体制机制改革领导小组办公室组织实施，根据面试成绩高低顺序，按照岗位计划数2：1确定考察人选。考察坚持德才兼备、以德为先、注重工作实绩，全面了解考察对象的政治素质、个人品行、业务水平、工作能力与岗位适应度、廉洁自律及是否需要回避等情况。

**（六）公示与聘任**

拟选聘人员名单分别在拟选聘人员原单位、固镇开发区管委会进行公示，公示期为5个工作日。经公示不影响选聘的，固镇开发区管委会与拟选聘人员签订聘用合同。聘任人员实行试用期制度，试用期为3个月，试用期工资按转正工资的80%发放。

五、相关事宜

1.通过试用期考核的选聘人员，享受转正雇员待遇；没有通过试用期考核的，按照“还原”机制，退回原单位。

2.薪酬标准实行六级雇员工资制。工资构成为岗位工资、季度绩效工资和年度绩效工资。各职级薪酬标准为：部门正职（三级雇员）年最高工资为19.6万元，部门副职（四级雇员）年最高工资为15.5万元，主管（五级雇员）年最高工资为12.6万元，专员（六级雇员）年最高工资为10.5万元。

3.年龄计算截止至2020年12月17日，例：45周岁以下为1974年12月17日以后出生（依次类推）。

4.本方案由固镇经济开发区体制机制改革领导小组办公室负责解释。

咨询电话：0552-2131898

附件：1.固镇经济开发区管委会公开选聘人才岗位计划表

 2.固镇经济开发区体制机制改革公开选聘工作人员报名表

 固镇经济开发区体制机制改革领导小组

 2020年12月17日

附件1：

|  |
| --- |
| 固镇经济开发区管委会公开选聘人才岗位计划表 |
| **序号** | **部门级别** | **选聘岗位** | **选聘名额** | **岗位代码** | **岗位基本条件** |
| **年龄** | **学历** | **专业要求** | **其他要求** |
| 1 | 部门正职（3人） | 应急环保局局长 | 1 | 2001 | 50周岁以下（含50周岁，下同） | 专科及以上 | 专业不限 | 从事相关工作年限满5年 |
| 财政局局长 | 1 | 2002 | 经济学类 | 从事相关工作年限满5年 |
| 党群工作部部长 | 1 | 2003 | 专业不限 | 中共党员，从事相关工作年限满5年 |
| 2 | 部门副职（1人） | 招商局副局长 | 1 | 2004 | 45周岁以下 | 专科及以上 | 专业不限 | 从事相关工作年限满3年 |
| 3 | 部门主管（3人） | 经济发展局 | 1 | 2005 | 40周岁以下 | 专科及以上 | 经济学类 | 从事相关工作年限满1年 |
| 项目帮办服务中心 | 1 | 2006 | 专业不限 | 从事相关工作年限满1年 |
| 党群工作部 | 1 | 2007 | 专业不限 | 从事相关工作年限满1年 |

附件2：

固镇经济开发区体制机制改革公开选聘工作人员报名表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓 名 |   | 性 别 |   | 出 生年 月 |  | 照 片（1寸近期免冠彩色证件照） |
| 籍 贯 |   | 民 族 |   | 政 治面 貌 |   |
| 身份证号 码 |   | 参加工作时间 |  |
| 全日制普通高校教 育 | 学历 |   | 毕业院校、系及专业 |    |
| 学位 |  |
| 在 职教 育 | 学历 |   | 毕业院校、系及专业 |    |
| 学位 |  |
| 何时何种方式进入机关事业单位 |  |
| 通 信地 址 |    | 联 系电 话 |  |
| 现工作单位及职务 |   | 进入现工作单位时间及方式  |    |
| 报 考职 位 |   | 职 位代 码 |  |
| 个人简历 |  |
| 奖惩情况 |  |
| 近三年年度考核情况 |  |
| 家庭主要成员及主要社会关系 | 称 谓 | 姓 名 | 年龄 | 工作单位及职务 | 是否有回避关系 |
|   |   |   |   |    |
|   |   |   |   |    |
|  |  |  |  |  |
|   |   |   |   |    |
|   |   |   |   |    |
| 个人承诺 | 本报名推荐表所填写的信息准确无误，所提交的证件、资料和照片真实有效，若有虚假，所产生的一切后果由本人承担。报名人签名： 年 月 日 |
| 单位及主管部门意见 | （明确签署是否属于在编在岗机关事业单位工作人员、是否同意报考）（盖章） 年 月 日 |
| 任免机关组织人事部门审核选聘意见 | （盖章） 年 月 日 |
| 选聘单位审查意见 | （盖章）年 月 日 |
| 备 注 |   |

填表说明：

1.职位要求的其它信息，请在备注栏说明；

2.“进入现工作单位方式”一般指考录、转任、调任、军转安置等；

3.学习及工作简历从大学开始填起，含在职教育经历；

4.“单位或主管部门意见”栏，由所在单位及主管部门对表格内容进行审查，签署是否属于在编在岗机关事业单位工作人员、年度考核是否为称职以上等次、是否同意报名的意见，并加盖印章；

5.“任免机关组织人事部门审核意见”栏，按干部管理权限，由组织、人社部门签署是否同意报名的意见，并加盖印章；

6.“选聘单位审查意见”栏，报名人员无需填写；

7.报名推荐表统一用A4纸打印成正反面。