**附件1：**

2022年固镇县国有资本投资运营（集团）有限公司招聘人员计划表

| **招聘**  **岗位** | **岗位**  **代码** | **招聘人数** | **招聘条件** | | | | **薪酬待遇** | **入职公司或部门** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **年龄** | **学历** | **专业** | **工作经历及要求** |
| 财务管理 | 1001 | 3 | 35周岁及以下 | 全日制本科及以上 | 会计学、财务管理 | 1、三年以上会计或财务管理工作经验。  2、熟悉国家会计政策、法规，熟练使用财务软件，能独立完成账务处理，编制报表。  3、熟悉国家税收政策、法规，熟练使用电子税务局，了解各项税费申报表的填写方法，正确进行纳税申报、缴纳税费。  4、具有会计师职称、或三年以上企业财务主管工作经验的年龄可放宽至40周岁。 | 公司建立竞争性的薪酬体系，薪资水平按照公司薪酬体系执行，按规定办理五险一金。 | 服从集团公司统一分配。 |
| 1002 | 3 | 全日制专科及以上 | 财务会计类 | 1、五年以上会计或财务管理工作经验。  2、熟悉国家会计政策、法规，熟练使用财务软件，能独立完成账务处理，编制报表。  3、熟悉国家税收政策、法规，熟练使用电子税务局，了解各项税费申报表的填写方法，正确进行纳税申报、缴纳税费。  4、具有会计师职称、或三年以上企业财务主管工作经验的年龄可放宽至40周岁。 | 公司建立竞争性的薪酬体系，薪资水平按照公司薪酬体系执行，按规定办理五险一金。 |
| 财务管理 | 1003 | 1 | 35周岁及以下 | 全日制本科及以上 | 会计学、财务管理 | 1.熟练掌握财务、税收、金融政策法规，熟练掌握财务相关软件；  2.具有中级及以上会计职称的可放宽至40周岁。 | 公司建立竞争性的薪酬体系，按旅投公司薪酬制度定级定岗定责执行，按规定办理五险一金。 | 旅投公司 |
| 综合管理 | 1004 | 2 | 35周岁及以下 | 全日制专科及以上 | 工商企业管理、金融管理 | 1.具备较好的文字功底，良好的沟通交流能力；  2.能熟练地整理各类公文、工程类档案；  3.能熟练地掌握电脑word、excel等软件操作；  4.景区工作1年以上工作经验。 | 公司建立竞争性的薪酬体系，按旅投公司薪酬制度定级定岗定责执行，按规定办理五险一金。 | 旅投公司 |
| 旅游管理 | 1005 | 1 | 35周岁及以下 | 全日制本科及以上 | 旅游管理 | 1.具有良好的旅游策划、运营管理能力和良好的沟通交流能力；  2.具有从事旅游管理、酒店管理、物业经营管理、3年以上岗位经验 | 公司建立竞争性的薪酬体系，按旅投公司薪酬制度定级定岗定责执行，按规定办理五险一金。 | 旅投公司 |
| 投融资管理 | 1006 | 1 | 35周岁及以下 | 全日制本科及以上 | 经济学类、金融学类、工商管理类。 | 1.熟悉投融资资料整理、报送、跟踪审批相关工作和流程，能独立策划、编制投融资项目。  2.熟悉债务管理、合同文件管理及相关工作。  3.具有中级及以上经济职称的可放宽至40周岁。 | 公司建立竞争性的薪酬体系，薪资水平按照公司薪酬体系执行，按规定办理五险一金。 | 集团公司经营发展部 |
| 1007 | 1 | 全日制专科及以上 | 不限 | 1. 具有两年及以上金融投资、项目管理相关工作经验；   2.熟悉资产管理、合同文件管理及相关工作。 |